

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом
КЗ «Територіальний центр соціального обслуговування (надання
соціальних послуг) Малинської міської територіальної громади»
на 2023-2027 роки

СХВАЛЕНО
Загальними зборами
трудового колективу
Протокол №15
від «01» грудня 2023

м. Малин
2023

Зміни до колективного договору прийняті роботодавцем та профспілковим комітетом КЗ «Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Малинської міської територіальної громади».

1. Всі розділи колективного договору, де має місце найменування однієї із сторін «Адміністрація» замінити на «Роботодавець» відповідно до ст. 3 ЗУ «Про колективні договори і угоди».

2. Розділ 3 «Оплата праці» п. 3.5 викласти в наступній редакції:

«3.5. Заробітна плата працівникам за весь час відпустки виплачується до початку відпустки».

3. Розділ 3 «Оплата праці» п. 3.7 викласти в наступній редакції:

«3.7. Встановити доплату за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника згідно Додатку №1. Встановити надбавку працівникам за складність, напруженість у роботі, у розмірі не більше 50 відсотків посадового окладу (п. 4.4 наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України №308/519 від 05.10.2005 р.)».

4. Розділ 3 «Оплата праці» п. 3.9 п.п 3.9.1 викласти в наступній редакції:

«3.9.1. Встановити надбавку за вислугу років (до посадового окладу з урахуванням підвищення): директору територіального центру, заступнику директора, завідувачу відділенням соціальної допомоги вдома, провідному фахівцю із соціальної роботи, фахівцю із соціальної роботи I категорії, завідувачу відділенням організації надання адресної натуральної та грошової допомоги, соціальним працівникам I та II категорій, завідувачу відділенням денного перебування, соціальному психологу та соціальним робітникам, згідно Наказу Міністерства соціальної політики №239 від 15.06.2011 року та відповідно до відпрацьованого стажу на даних посадах, а саме:

- понад 3 роки - 10% до посадового окладу;
- понад 10 років - 20% до посадового окладу;
- понад 20 років - 30% до посадового окладу».

5. Розділ 3 «Оплата праці» п. 3.9 доповнити п.п 3.9.3:

«3.9.3. У зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці підвищити посадові оклади на 15% (п.п 1 п.п 2.4.5 п. 2.4 наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України №308/519 від 05.10.2005 р.) слідуючим працівникам: провідний фахівець із соціальної роботи, фахівець із соціальної роботи I категорії, соціальний працівник I категорії, соціальний працівник II категорії, соціальні робітники та сестра медична».

6. Розділ 4 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» п. 4.12 викласти в наступній редакції:

«4.12. За взаємною згодою з працівником встановлювати для нього неповний робочий час (день, тиждень), гнучкий графік роботи на умовах і в порядку визначених законодавством.

Встановлювати для вагітних жінок, жінок, які мають дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю, в тому числі таку, що перебуває під її опікою, працівників, які здійснюють догляд за хворим членом сім'ї, відповідно до

медичного висновку, на їх прохання, неповний робочий день або неповний робочий тиждень».

7. Розділ 5 «Умови та охорона праці» п. 5.1 викласти в наступній редакції:
«5.1. Забезпечувати здорові та безпечні умови праці для працівників. Забезпечувати своєчасну розробку і виконання заходів зі створення безпечних та нешкідливих умов праці відповідно до вимог нормативних актів з охорони праці (Додаток № 8).

Відповідно до вимог ст. 19 Закону України «Про охорону праці» встановити витрати на охорону праці у розмірі 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік».

8. У розділі 6 «Соціальні пільги та гарантії, соціальне страхування» виключити п. 6.9.

9. Додаток №5 п. 3.12 розділу «Оплата праці» викласти в наступній редакції:

Додаток № 5
до колективного договору
територіального центру
на 2023-2027 роки

Погоджено
Голова ПК
Столяр Н.А.



ПОЛОЖЕННЯ

Про матеріальне преміювання працівників КЗ «Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Малинської міської територіальної громади»

Дане положення розроблено згідно наказу Міністерства праці та соціальної політики України № 308/519 від 05.10.2005 р. п.5.11 з метою матеріального стимулювання працівників, підвищення ефективності обслуговування одиноких непрацевдатних громадян.

Преміюванню та наданню матеріальної допомоги підлягають всі працівники територіального центру.

Рішення про преміювання приймає директор терцентру за погодженням з профспілковим комітетом.

Преміювання проводиться помісячно у межах фонду заробітної плати. Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу/закладу.

Премія працівникам нараховується до посадового окладу з урахуванням підвищення і граничними розмірами не обмежується.

Основні умови і показники преміювання:

1. Показники преміювання:

- Виконання плану роботи, дотримання строків здачі бухгалтерської, статистичної звітності.
- Відсутність порушень трудової і виконавської дисципліни.
- Сумлінне виконання своїх посадових обов'язків, якісне ведення особистих справ.
- Відсутність скарг зі сторони підопічних.

- Своєчасне та якісне проведення обстеження матеріально-побутових умов з метою виявлення самотніх непрацюючих громадян, які потребують соціального обслуговування.
 - З нагоди дня народження працівників територіального центру додатково преміювати працівників у розмірі 10% до посадового окладу, при наявності кошторисних призначень.
2. Працівники територіального центру преміюються з нагоди:
 - Державних свят
 - Професійних свят.
 - За підсумками роботи і особистого вкладу кожного працівника.
 - При виході на пенсію.
 3. Керівник має право надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання, при наявності кошторисних призначень.

Умови позбавлення премії:

Працівники, які на протязі місяця недобросовісно відносилися до своїх службових обов'язків, порушували терміни виконання, несвоєчасно реагували на письмові та усні звернення громадян, не виконували розпоряджень директора та заступника директора територіального центру, завідувачів відділень, порушували трудову дисципліну, за рішенням директора територіального центру та погодженням профкому можуть бути повністю або частково позбавлені преміювання.

1. За порушення строків перевірок по графіку на закріплених ділянках без поважних причин знімається – 20 %.
2. За несвоєчасний і неякісний контроль за роботою соціальних робітників знімається – 15%.
3. За порушення і невчасне надання натуральної допомоги знімається – 20 %.
4. За невчасне складання бухгалтерського звіту, недотримання встановлених правил проведення грошових коштів, товарно-матеріальних цінностей знімається – 15 %.
5. За неякісне ведення особистих справ працівників та невчасне подання звітності – 15%.
6. За неохайне ведення книги наказів і невчасний запис наказів та подання змін в бухгалтерію для проведення виплат знімається – 10%.
7. За грубе поводження з підопічними, скарги зі сторони підопічних знімається – 20 %.
8. За неякісне оформлення особових справ і несвоєчасне внесення змін і доповнень в справи підопічних, записи наперед в зошити знімається – 5 %.
9. За несвоєчасну здачу графіків обслуговування знімається – 5%.
10. Невчасне завезення підопічним твердого палива знімається – 10 %.

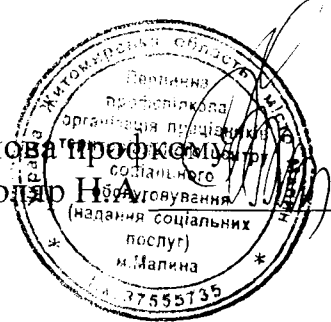
11. Не виклик лікаря на прохання підопічних, не доставка медикаментів, не надання допомоги в госпіталізації знімається – 15 %.
12. Невчасна доставка продуктів харчування, гарячих обідів, оплата комунальних платежів знімається – 50 %.
13. Відмова в прибиранні квартири, пранні білизни знімається – 15 %.
14. За невиконання доручень зі сторони керівників терцентру знімається – 10 %.
15. За неякісне і несвоєчасне проведення обстеження матеріально-побутових умов, непрацездатності громадян знімається – 10 %.
16. За неякісне і невчасне друкування інформації, звітів, скарг знімається – 10 %.
17. За порушення трудової і технологічної дисципліни знімається – 5%.
18. За прогули працівники позбавляються 100% премії.

Дані зміни набирають чинності з 01 січня 2024 року.

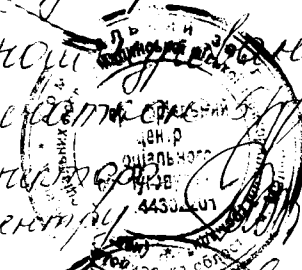
В.о.директора терцентру
Столяр Н.



Голова профкому
Столяр Н.



Змодерновано,
процесуально і скріплено
підписами керівників
Волинської обласної
територіальної
Телева
програми



Н. А. Стаєр

Н. А. Стаєр