



УКРАЇНА

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ МАЛИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

вул. Чорновола, 38 Б, м. Малин, 11602, тел. (04133) 3-12-49

e-mail: malyn-33281305@ukr.net Код ЄДРПОУ 33281305

03.12.2021 № 3374/06

На № 59 від 16.11.2021

Малинський міський

Центр дитячої та

юнацької творчості

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Малинської міської ради повідомляє про реєстрацію колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Малинського міського Центру дитячої та юнацької творчості на 2022 – 2026 роки.

Реєстрацію проведено у порядку, визначеному постановою Кабінету Міністрів України № 115 від 13.02.2013 (зі змінами та доповненнями), при цьому, відповідно по пункту 2 даної постанови, рекомендуємо:

- внести зміни до Додатку № 2 пункту 3.2.5. Розділу 3 «Трудові відносини, нормування та організація праці, режим роботи», адже підставою для надання додаткових відпусток згідно до статті 16<sup>2</sup> Закону України «Про відпустки» (учасникам бойових дій) та статті 19 Закону України «Про відпустки» (одинокій матері) є наявність у працівників відповідного статусу, а не робота на певній посаді. Тому, список осіб, які мають право на зазначені додаткові відпустки має містити прізвище, ім'я та по батькові працівника.

- Пункт 5.1.4, Розділу 5 «Відпустки» - доповнити графіком відпусток працівників, згідно до вимог статті 10 Закону України «Про відпустки» та статті 13 Кодексу законів про працю України.

- Пункт 5.1.10., Розділу 5 «Відпустки» - обумовити надання відпустки без збереження заробітної плати у разі шлюбу дітей з дотриманням ліле статті 26 Закону України «Про відпустки».

- Пункт 6.2.2., Розділу 6 «Оплата праці, стимулювання працівників» – додати схему посадових окладів (тарифну сітку), згідно вимог статей 13 та 97 Кодексу законів про працю України.

- Пункт 6.2.4., Розділу 6 «Оплата праці, стимулювання працівників» – визначити конкретні строки виплати заробітної плати, згідно вимог статті 24 Закону України «Про оплату праці».

- Пункт 6.2.12.1., Розділу 6 «Оплата праці, стимулювання працівників» – вказати нормативно-правовий акт, який регулює саме такий порядок нарахування та виплати зазначених надбавок.

- Пункт 7.1.1., Розділу 7 «Умови та охорона праці» – доповнити додатком «Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці», згідно до вимог статті 20 Закону України «Про охорону праці»

- Пункт 3.6. та пункт 4.7. Додатку № 3 «Положення про преміювання» - відсутній порядок, згідно якого будуть надаватися дані виплати (хто визначає яких працівників преміювати, у яких розмірах, умови визначення розмірів премії тощо).

Начальник управління



Сергій НЕДОГАРОК

Марина Грищенко 31249